**Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ д\с №16 «Красная шапочка» за 2019г. Вороковой Л.М.**

**Первичная профсоюзная организация** является структурным звеном-**организацией профсоюзов** работников народного образования.

В своей деятельности **первичная профсоюзная организация** руководствуется Уставом **профсоюза**, Законом РФ «О **профессиональных** союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями **профсоюза является представительство** и защита социально-трудовых прав и **профессиональных интересов членов профсоюза**.

На сегодняшний день наша **первичная профсоюзная организация** насчитывает 48 человек, в том числе 4 человека находятся в декретном отпуске.

Главным фактором членства в **профсоюзе является работа профсоюза** по защите социально - трудовых и **профессиональных интересов членов профсоюза**.

В нашем **профсоюзном** комитете работает 5 человек. Вся работа **профсоюзного** комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так, как взаимоподдержка и взаимовыручка **определяет** стиль взаимоотношений между руководителем и **профсоюзным комитетом**.

В начале учебного года составляется план работы на новый учебный год.

Принят коллективный договор2016г-2019г, учитывающий все права и обязанности каждого члена коллектива. При заключении трудового договора работники знакомились под подпись с Уставом образовательного учреждения, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка.

Контроль над соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении – является важным направлением в работе нашей **профсоюзной организации**. Обязанность по **организации** безопасных условий труда, проверки знаний работников и наших воспитанников возложена на руководителя и комиссию по охране труда, созданную из **представителей** работодателя и членов **профсоюзного комитета**.

Все члены **профсоюзной организации** имеют право на защиту их социально-трудовых прав и **профессиональных интересов**. Реализацию этого права осуществляет **профсоюзный комитет**, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам. **Профсоюзный** комитет и заведующий ДОУ составляют соглашение по охране труда.

Ежегодно **председатель первичной профсоюзной организации и заведующий**, отчитываются по итогам выполнения коллективного договора на общем собрании работников нашего дошкольного учреждения.

**Председатель профсоюзного** комитета ежедневно общается с работниками – необходимо владеть информацией о ситуации на рабочих местах. Принимает участие в работе комиссии по оценке выполнения работ сотрудниками и установлении стимулирующих выплат.

**Профком** осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. **Председателем** проверены все трудовые книжки на своевременность оформления записей в них.

График **предоставления** ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с учетом мнения **профсоюзного комитета**.

На заседаниях **профсоюзного** комитета при составлении плана мероприятий **определили**, что главная задача **профсоюзного** комитета должна быть направлена на защиту прав и интересов работников ДОУ. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и **профессиональному** росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, составленному зам.зав. по УВР педагоги ДОУ повышают свою **профессиональную** квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Вся деятельность **профкома** на виду всего коллектива. Помощником в информировании членов **профсоюзной организации является профсоюзный уголок**, здесь можно познакомиться с информацией **профсоюзной организации** работников образования нашего города, **профсоюзного комитета ДОУ**, материалами периодической печати, поступившими документами.

Заседания **профсоюзного** комитета проводятся часто. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией детского сада, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы, идет подготовка культурно-массовых мероприятий.

Собрания **профсоюзной организации и заседания профкома протоколируются**. Для того чтобы обеспечить удобную работу с документами заведены отдельные папки.

Мы уделяем особое внимание проблемам молодежи, вовлекаем ее в свои ряды. Среди членов нашего **профсоюза** молодежь до 35 лет составляет 20%. Наши молодые педагоги принимают активное участие в районных **профессиональных конкурсах**.

В 2017 году воспитателю Литвиновой Наталье Владимировне присвоен титул «Идеальная мама» в городском конкурсе для молодых семей Минераловодского городского округа, посвящённого «Дню Матери»  в номинации «Сердце матери – неиссякаемый источник чудес».

Финансовая работа в нашей **первичной профсоюзной организации** проводится в соответствии с Уставом **профсоюза**. По заявке снимаем денежные средства со своего счета для проведения запланированных мероприятий.

Традиционными стали поздравления с днём рождения и юбилеями. Для этого оформлен стенд в **профсоюзном** уголке и проводятся торжественные поздравления.

Администрация и **профсоюзный** комитет уделяют серьёзное внимание культурно-массовой работе. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствует проводимые мероприятия: участие в художественной самодеятельности города, празднование дня Дошкольного работника, новогодние ёлки для детей и сотрудников, праздничные *«огоньки»* к 8 марта, чествование юбиляров и поздравление пенсионеров с праздничными датами.

**Профсоюзная организация** нашего ДОУ каждый год активно участвует в **первомайских демонстрациях**.

В течение года **профсоюзный комитет**:

-осуществлял проверку соглашения по охране труда;

-контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;

-контролировал выполнение коллективного договора;

Хочется сказать слова благодарности заведующему нашего ДОУ Ковтун Елене Михайловне за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к **предложениям профсоюзной организации**, старается по возможности помочь. С таким руководителем работается легко, продуктивно на благо коллектива, у нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь результатов.

В дальнейшем **профсоюз ставит такие задачи**, как:

-продолжать работу по объединению усилий и координации действий **профсоюзной организации** по защите социально-трудовых, **профессиональных** прав и интересов членов **профсоюза**;

-проявлять настойчивость в защите прав членов **профсоюза** за здоровье и безопасные условия труда;

-способствовать завершению очередной аттестации рабочих мест по условиям труда;

-способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;

**Особую благодарность мы хотим выразить Городской Организации Профсоюзов Работников Народного Образования и Науки в лице Редкозубовой Татьяны Петровны за методическую и консультативную помощь.**